

M E S T S K Ý Ú R A D V G A L A N T E

Pre rokovanie
Mestského zastupiteľstva v Galante
dňa 29.júna 2023

K bodu č. 4 Zámer založenia spoločnosti:
„SPRÁVA MESTSKÉHO MAJETKU GALANTA,
s.r.o.“

Návrh predkladá:

Peter Závodský, v.r.
zástupca primátora

Materiál obsahuje:

- A) Návrh uznesenia
- B) Dôvodová správa
- C) Prílohy
- D) Stanoviská komisií

Návrh spracovali:

Peter Závodský, v.r.
Ing. Beata Katonová, v.r.
Štefan Varga, v.r.
Mgr. Daniela Amrichová, v.r.

V Galante, dňa 19.06.2023

Návrh uznesenia

Mestské zastupiteľstvo v Galante podľa ustanovenia § 11 ods. 4 písm. l) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších zmien a doplnkov

schvaľuje

zámer založenia obchodnej spoločnosti SPRÁVA MESTSKÉHO MAJETKU GALANTA, s.r.o., so sídlom Mierové námestie 940/1, 924 01 Galanta, ktorá bude následne žiadať o priznanie štatútu integračného registrovaného sociálneho podniku

berie na vedomie

Stanovisko komisie finančnej a správy majetku MsZ

Stanovisko komisie obchodu, služieb, cestovného ruchu a regionálneho rozvoja

Podnikateľský zámer spoločnosti SPRÁVA MESTSKÉHO MAJETKU GALANTA, s.r.o.

žiada

primátora mesta Galanta o

- a) vypísanie výberového konania na funkciu konateľa obchodnej spoločnosti SPRÁVA MESTSKÉHO MAJETKU GALANTA, s.r.o., so sídlom Mierové námestie 940/1, 924 01 Galanta a predloženie návrhu na vymenovanie úspešného uchádzača za konateľa obchodnej spoločnosti na schválenie Mestskému zastupiteľstvu,
- b) nominovanie 5 členov dozornej rady spoločnosti SPRÁVA MESTSKÉHO MAJETKU GALANTA, s.r.o. na základe poslaneckej dohody a predloženie nominácie na schválenie Mestskému zastupiteľstvu,
- c) vykonanie právnych úkonov k zápisu SPRÁVA MESTSKÉHO MAJETKU GALANTA, s.r.o. do obchodného registra,
- d) podanie žiadosti na Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o priznanie štatútu registrovaného sociálneho integračného podniku.

a prednostu MsÚ o

- a) vypracovanie podnikateľského zámeru pre uznanie štatútu integračného registrovaného sociálneho podniku a následne predloženie na schválenie MsZ,
- b) vypracovanie zakladateľskej listiny so zapracovaním štatútu integračného registrovaného sociálneho podniku a následne predloženie na schválenie MsZ.

Termín kontroly: 31.10.2023

Dôvodová správa

Zámerom Mesta Galanta je založiť sociálny podnik v zmysle zákona č. 112/2018 o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Jeho právnou formou bude spoločnosť s ručeným obmedzením a 100%-ným vlastníkom bude Mesto Galanta. Táto obchodná spoločnosť bude evidovaná ako integračný sociálny podnik, ktorý na základe žiadosti o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku, ktorý do 1 roka odo dňa jeho založenia bude registrovaným sociálnym podnikom na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny. Sociálnym vplyvom integračného podniku je podpora zamestnanosti prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb. /viď príloha č.1/ Tento sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý ak integračný podnik zamestnáva najmenej 30 % znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov. (viď príloha č.1)

Hlavným zameraním sociálneho podniku bude správa mestského majetku.

V prvej etape – od 01.01.2024, tento podnik nahradí súčasnú Správu športových zariadení.

V druhej etape – od 30.06.2024, prevezme od ostatných príspevkových organizácii (MsKS a TsMG) a od spoločnosti Bysprav spol. s r. o. doteraz spravované mestské majetky v ich správe a prípadne ich vlastné majetky do svojej správy a bude vykonávať drobné opravy a údržby na týchto majetkoch.

V tretej etape – od 30.06.2024 (súbežne s druhou etapou), bude zámerom podniku vybudovanie úseku výstavby, ktorého úlohou bude vykonávať stavebnú činnosť.

V štvrtej etape – od 01.01.2025 je plán prevziať aj majetky mesta v správe rozpočtových organizácii (t. j. školské zariadenia a DD Patria)

Ako integračná pomoc pre registrované sociálne podniky sú poskytnuté rôzne dotácie. Na podporu sociálnych podnikov je poskytovaná investičná pomoc, kompenzačná pomoc a pomoc na podporu dopytu. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny prostredníctvom Úradu práce poskytuje integračnému podniku umiestňovací príspevok a vyrovnávací príspevok na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb. (viď príloha č.2).

Mestský podnik bude platcom DPH a zdaniteľné plnenia podliehajúce DPH bude v zmysle §27 ods. 2 citovaného zákona fakturovať subjektom sociálnej ekonomiky a subjektom verejnej správy vo výške 10%. Ďalšou výhodou sociálneho podniku je, že objednávky od mesta ako aj od všetkých organizácii mesta sa realizujú priamo, tzv. in house objednávky. Ak sociálny podnik zo svojej činnosti dosiahne zisk, môže uplatniť úľavu na dani a to tak, že sumu úľavy použije na dosiahnutie hlavného cieľa v príslušnom zdaňovacom období, za ktoré si ju uplatňuje (socializácia zisku).

Mestské zastupiteľstvo menuje konateľ a sociálneho podniku ako aj 5 člennú dozornú radu a poradný výbor tvorený zo zamestnancov, ktorý budú zároveň znevýhodnené a zraniteľné osoby.

Výhody sociálneho podniku

Sociálne a spoločenské výhody:

- zapojenie zraniteľných a znevýhodnených obyvateľov mesta do života mesta,
- zvýšenie zamestnanosti v meste,
- zvyšovanie pracovných zručností a odbornosti,
- rozvoj sociálnych služieb v meste.

Ekonomické výhody:

- mesto zadáva vlastnému sociálnemu podniku zákazky priamo - in house objednávky
- zdaniteľné plnenia podliehajúce DPH spoločnosť bude fakturovať subjektom sociálnej ekonomiky a subjektom verejnej správy vo výške 10%.
- možnosť čerpania príspevkov a dotácií,
- možnosť čerpania príspevkov na mzdy (až do výšky 95% ceny práce) - umiestňovací a vyrovnávací príspevok
- investičná pomoc vo výške 50% oprávnených nákladov,

registrovaný sociálny podnik dosiahnutý zisk - po tvorbe rezervného fondu vo výške najmenej 5 % z čistého zisku, nie však viac ako 10 % základného imania - použije sa v plnej výške na rozvoj podniku – 100% úľava na dani z príjmov právnickej osoby.

Riadenie:

- operatívnosť pri riešení okamžitých potrieb mesta,
- členovia miestnej komunity sú zamestnancami, poradný výbor má účasť na rozhodovaní a riadení spoločnosti
- priama kontrola výkonu činností.

SWOT analýza:

Silné stránky:

- správa mestského majetku ako hlavný predmet podnikateľskej činnosti
- registrovaný sociálny podnik zabezpečuje výraznú úsporu z hľadiska investícií mesta,
- vďaka rôznym dotáciám a kompenzačným pomóc sociálnemu podniku budú priznané nenávratné finančné prostriedky,
- transparentnosť fungovania sociálneho podniku,
- prevzatie know-how existujúcej príspevkovej organizácie mesta, Správe športových zariadení,
- jedna zodpovedná osoba - konateľ sociálneho podniku, ktorý spolupracuje s mestom a s organizáciami v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta,
- prehľadná organizačná štruktúra (viď príloha č. 3),
- podpora mesta ako zakladateľa sociálneho podniku,
- spolupráca so spoločnosťami od iných miest a obcí, ktoré už majú dlhoročné skúsenosti s poskytovaním ekonomických služieb,
- spolupráca so všetkými zainteresovanými oddeleniami a útvarmi mesta (právne poradenstvo, personálne a mzdové poradenstvo, poradenstvo zo sociálnej oblasti, majetkové hospodárenie, a pod.),
- ekonomická efektívnosť - in house objednávky od mesta a od všetkých organizácií mesta,
- transparentné hospodárenie,
- zvýšenie záujmu o služby sociálneho podniku a na jeho dodávky tovarov,

- podpora znevýhodnených a zraniteľných občanov,
- zapájanie marginalizovaných komunit do pracovného procesu.

Slabé stránky:

- novovzniknutý podnikateľský subjekt, bez histórie a skúseností,
- nový trhový subjekt so špecifickými črtami,
- pre budúce viazané živnosti potrebujeme mať k dispozícii potrebné preukazy spôsobilosti:
 - a) Výkon činnosti vedenia uskutočňovania stavieb na individuálnu rekreáciu, prízemných stavieb a stavieb zariadenia staveniska, ak ich zastavaná plocha nepresahuje 300 m² a výšku 15 m, drobných stavieb a ich zmien
 - b) Výkon činnosti stavbyvedúceho, Výkon činnosti stavebného dozoru, Energetická certifikácia
 - c) Uskutočňovanie krajinnno- architektonických sadovníckych diel

Príležitosti:

- využitie kompenzačnej a investičnej pomoci pre sociálny podnik,
- spravovanie majetku mesta
- opravy a údržby na mestskom majetku
- údržba ciest a verejných priestranstiev vo vlastníctve mesta,

Ohrozenia:

- špecifiká zamestnancov (zraniteľné a znevýhodnené skupiny obyvateľstva),
- kvalita poskytovaných služieb a tovaru, príp. reklamácie.

Cieľom sociálneho podniku popri službe na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti je dosahovanie pozitívneho merateľného sociálneho vplyvu. Spoločnosť bude svoje činnosti vykonávať pre prospech Mesta Galanta a pre organizácie v jeho zriaďovateľskej pôsobnosti a neskôr aj pre iné subjekty. Spoločnosť bude prostredníctvom svojho predmetu činnosti zlepšovať životné prostredie, ekonomické a sociálne podmienky občanov.

Návrh založenia mestského sociálneho podniku bol predložený na prerokovanie:

- Komisii finančnej a správy majetku.
- Komisii legislatívno-právnej
- Komisii obchodu, služieb, cestovného ruchu a regionálneho rozvoja,

Stanoviská komisií sú prílohou predkladaného materiálu.

Príloha č.1

Znevýhodnenou osobou na účely tohto zákona je fyzická osoba, ktorá

- a) v predchádzajúcich šiestich mesiacoch nebola zamestnaná okrem zamestnania v pracovnoprávnom vzťahu, ktorého trvanie nepresiahlo v úhrne 40 dní v kalendárnom roku, ktorej zdaniteľné mesačné príjmy nepresiahli v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu, ktorá nie je poberateľom starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku alebo výsluhového dôchodku a ktorá
 - 1. je mladšia ako 26 rokov veku, ukončila príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako 2 rokmi a od jej ukončenia nemala zamestnanie, ktoré trvalo najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,
 - 2. je staršia ako 50 rokov veku,
 - 3. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov,
 - 4. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,
 - 5. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť alebo sa stará aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,
 - 6. patrí k národnostnej menšine alebo etnickej menšine a potrebuje rozvíjať svoje jazykové znalosti, odborné znalosti alebo nadobúdať pracovné skúsenosti na účely získania trvalého zamestnania, alebo
 - 7. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese,
- b) je osobou so zdravotným postihnutím, a to
 - 1. je uznaná za invalidnú alebo
 - 2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti, ktoré bránia jej plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do pracovného prostredia v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, ktoré podľa poznatkov lekárskej vedy má trvať najmenej dva roky (ďalej len „dlhodobé zdravotné postihnutie“); dlhodobé zdravotné postihnutie sa preukazuje lekárskeym posudkom podľa § 25a ods. 6 alebo rozhodnutím o nepriznaní invalidného dôchodku, z ktorého vyplýva pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 20 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, nie staršími ako dva roky.

Zraniteľnou osobou na účely tohto zákona je

- a) prijímateľ sociálnej služby podľa osobitného predpisu,
- b) fyzická osoba v nepriaznivej sociálnej situácii,
- c) dieťa so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami alebo žiak so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami podľa osobitného predpisu okrem dieťaťa alebo žiaka podľa osobitného predpisu,
- d) dieťa alebo plnoletá fyzická osoba, pre ktorých sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- e) plnoletá fyzická osoba po skončení ústavnej starostlivosti dosiahnutím plnoletosti, plnoletá fyzická osoba, ktorej bola poskytovaná na základe dohody starostlivosť v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately po skončení výkonu súdneho rozhodnutia dovŕšením plnoletosti, alebo plnoletá fyzická osoba, ktorá bola zverená do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby ako rodiča, do pestúnskej starostlivosti alebo ktorej bol súdom ustanovený poručník,
- f) fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby,
- g) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení poberania materského alebo po skončení poberania rodičovského príspevku, a to 18 mesiacov od skončenia poberania materského alebo od skončenia poberania rodičovského príspevku,
- h) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení vykonávania osobnej asistencie alebo po skončení poberania peňažného príspevku na opatrovanie, a to 18 mesiacov od skončenia vykonávania osobnej asistencie alebo od skončenia poberania peňažného príspevku na opatrovanie,
- i) fyzická osoba, ktorá je poberateľom starobného dôchodku,
- j) fyzická osoba – nepodnikateľ, ktorej mesačný príjem nepresahuje trojnásobok sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,
- k) fyzická osoba po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy, a to 36 mesiacov od prepustenia z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy,
- l) fyzická osoba bez štátnej príslušnosti,
- m) azylant alebo cudzinec, ktorému sa poskytuje doplnková ochrana.

Príloha č. 2

Umiestňovací príspevok - § 19a

S účinnosťou od 1. 1. 2023 sa umiestňovací príspevok poskytuje podľa § 19a zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch“). Poskytovanie umiestňovacieho príspevku sa považuje za aktívne opatrenie na trhu práce podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Cieľom je motivácia integračného podniku zabezpečiť svojmu zamestnancovi, ktorý bol znevýhodnenou osobou, zamestnanie, resp. pomoc pri hľadaní zamestnania u zamestnávateľov, ktorí nie sú integračnými podnikmi.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny poskytuje umiestňovací príspevok integračnému podniku:

1. ktorý skončil dohodou pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku tohto pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou a ktorému najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku vznikol pracovný pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou integračného podniku, chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom, ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času; integračný podnik je povinný preukázať úradu práce dohodnutý rozsah týždenného pracovného času, a
2. ak zamestnávateľ nepoberá na pracovné miesto, na ktoré prijme do pracovného pomeru zamestnanca podľa písmena a), príspevok podľa osobitného predpisu^{60a}) poskytovaný na mzdové náklady.

Umiestňovací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí umiestňovacieho príspevku uzatvorenej medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a integračným podnikom. Umiestňovací príspevok sa poskytuje mesačne. Umiestňovací príspevok poskytuje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, za ktorý boli splnené podmienky na poskytnutie umiestňovacieho príspevku.

Mesačná výška umiestňovacieho príspevku na jedného zamestnanca je v

1. prvom až treťom mesiaci poskytovania umiestňovacieho príspevku 5 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa umiestňovací príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške **63,30 €**,
2. štvrtom až šiestom mesiaci poskytovania umiestňovacieho príspevku 15 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa umiestňovací príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške **189,90 €**,
3. siedmom až deviatom mesiaci poskytovania umiestňovacieho príspevku 25 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa umiestňovací príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške **316,50 €**,
4. desiatom až dvanástom mesiaci poskytovania umiestňovacieho príspevku 35 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa umiestňovací príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2023 najviac vo výške **443,10 €**.

Príspevok poskytuje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo, ak ide o právnickú osobu, alebo trvalý pobyt, ak ide o fyzickú osobu – podnikateľa.

Vyrovňavací príspevok - § 19b

S účinnosťou od 1. 1. 2023 sa vyrovnávací príspevok poskytuje podľa § 19b zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch“). Poskytovanie vyrovnávacieho príspevku sa považuje za aktívne opatrenie na trhu práce podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Cieľom je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku, ak on písomne požiada, na

1. mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb,
2. dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b),
3. náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a).

Vyrovňavací príspevok podľa písm. a) **na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb** sa poskytuje mesačne najviac

- počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 písm. a), alebo najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o značne znevýhodnenú osobu, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol, vo výške 50 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, t. j. **pre rok 2023** najviac vo výške **855,80 €**,
- počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je
- znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, t. j. **pre rok 2023** najviac vo výške **1 283,70 €**,
- znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu, vo výške 60 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, t. j. **pre rok 2023** najviac vo výške **1 026,96 €**, alebo
- počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o zraniteľnú osobu, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol, vo výške 25 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 25 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, t. j. **pre rok 2023** najviac vo výške **427,90 €**.

Výška vyrovnávacieho príspevku podľa písm. b) **na dodatočné náklady** spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú **znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave** na kalendárny rok na jedného zamestnanca je 100 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac

- 2,5-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, na kalendárny rok v období prvých troch kalendárnych rokov počínajúc kalendárnym rokom, v ktorom pracovný pomer vznikol, ak pracovný pomer trvá, t. j. **pre rok 2023** najviac vo výške **4 279,02 €**,
- 1,2-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, na každý ďalší kalendárny rok, ak pracovný pomer trvá, t. j. **pre rok 2023** najviac vo výške **2 053,93 €**.

Vyrovňavací príspevok podľa písm. c) **na náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám** sa poskytuje mesačne najviac počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, a ak ide o značne znevýhodnenú osobu, najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol. Mesačná výška vyrovnávacieho príspevku podľa odseku 1 písm. c) na jedného zamestnanca je 50 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, t. j. **pre rok 2023** najviac vo výške **855,80 €**.

Oprávnenými nákladmi **na účely vyrovnávacieho príspevku** podľa

- písm. a) sú náklady na celkovú cenu práce zamestnancov; celkovou cenou práce zamestnanca je súčet mzdy zamestnanca a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom,
- písm. b) a c) sú oprávnené náklady podľa osobitného predpisu.

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a integračným podnikom. Vyrovnávací príspevok poskytuje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny do 30 dní od preukázania trvania zamestnania a výšky oprávnených nákladov, ak tieto skutočnosti integračný podnik preukázal najneskôr do 60 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa vyrovnávací príspevok poskytuje.

TOK CASH FLOW

Splatené základné imanie vo výške	5 000 €
Príjmy za rok 2024 vo výške	353 392 €
Výdavky (náklady bez odpisov) za rok 2024 vo výške	341 918 €
Finančné prostriedky k 31.12.2024	16 474 €

Predpokladaná úspora na DPH za rok 2024 pre mesto a mestských organizácii z celkovej fakturovanej sumy 200 000 € je 20.000 €.

Predpokladaná úspora na osobných nákladoch za rok 2024 je 53.400 €.

CELKOVÁ ÚSPORA SOCIÁLNEHO INTEGRAČNÉHO PODNIKU ZA ROK 2024 JE

73.400 €

KONATEL SPOLOČNOSTI SSMG s.r.o.

ŠTEFAN VARGA - VEDÚCI ÚSEKU			VEDÚCI PRACOVNÍK
I. ETAPA	II. ETAPA	IV. ETAPA	III. ETAPA
POVODNÁ SŠZ	SPRÁVA MESTSKÝCH BUDOV	SPRÁVA MESTSKÝCH ŠKOLSKÝCH A PREDŠKOLSKÝCH BUDOV A PATRIE	ODBOR VÝSTAVBY

Stanoviská

STANOVISKO
komisie finančnej a správy majetku MsZ v Galante

Komisia finančná a správy majetku MsZ na svojom riadnom zasadnutí dňa 13.06.2023 prerokovala návrh na založenie spoločnosti „Správa mestského majetku Galanta, s.r.o.“

Finančná komisia odporúča MsZ schváliť zámer založenia spoločnosti „Správa mestského majetku Galanta, s.r.o.“ ako sociálny integračný podnik a zároveň žiada primátora mesta, aby v lehote najneskôr do 30.09.2023 prostredníctvom výberového konania navrhol MsZ konateľa spoločnosti a žiada MsZ o stanovenie členov dozornej rady v počte 5 členov v rovnakom termíne.

Zároveň finančná komisia odporúča, aby mesto Galanta zapracovalo požiadavky všetkých odborných komisií, ktoré tento materiál prerokovali a pripravilo doplnky k tomuto materiálu do konania MsZ.

za návrh: 6 členov komisie

Peter Závodský, v.r.
predseda komisie

Zapísala: Mgr. Katarína Kluchová

Stanovisko

**komisie Obchodu, služieb, cestovného ruchu a regionálneho rozvoja pri MsZ,
konanej dňa 08.06.2023**

Návrh na založenie spoločnosti „Správa mestského majetku Galanta s.r.o.“

Komisia predložený materiál prerokovala a jednomyselne odporučila predložiť na rokovanie MsZ v Galante s pripomienkou:

- zapracovať časový harmonogram zavedenia jednotlivých etáp do materiálu.

**Mgr. László Biró v.r.
predseda komisie**

Zapisovateľka: Mgr. Andrea Sláviková v.r.